

## JURBARKO KRAŠTO MUZIEJAUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jurbarko krašto muziejaus korupcijos prevencijos 2023–2025 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Jurbarko rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2021–2025 metų programa ir kitais teisės aktais. Programa skirta korupcijos prevencijai Jurbarko krašto muziejuje užtikrinti.

2. **Pagrindinis Programos tikslas** – šalinti korupcijos prielaidas Jurbarko krašto muziejuje (toliau – Muziejus) ir jo padaliniuose. Programa įgyvendinama nuosekliai ir veiksmingai tobulinant korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, užtikrinant prevencijos ir kontrolės priemonių tęstinumą, darant teigiamą įtaką visuomeninio gyvenimo sritims ir didinant skaidrumą valstybėje. Programa siekiama didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei ir atsižvelgiant į STT pateiktas rekomendacijas bei numatytas konkrečias priemones.

3. Programoje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymuose ir kituose įstatymuose apibrėžtas sąvokas.

4. Ši Programa pagrįsta bendradarbiavimo su visuomene, korupcijos prevencijos ir darbuotojų atsakomybės neišvengiamumo principais.

5. **Korupcija** – viešojo sektoriaus darbuotojo tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas darbuotojui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal jo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

6. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** - kyšininkavimas, papirkimas, prekyba poveikiu, piktnaudžiavimas, kita nusikalstama veika, jei ji padaryta viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudos, piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kita nusikalstama veika, kai tokios veikos padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

7. Korupcijos požymiai tiek viešajame, tiek privačiame sektoriuje kenkia valstybei ir jos teisės sistemai, todėl kovos priemonės turi būti nuoseklios ir visapusiškos. Prioritetinė sritis, kurioje korupcija gali pasireikšti yra viešieji pirkimai ir turto valdymas.

8. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priešasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

9. Programos nuostatų vykdymą koordinuoja ir kontroliuoja Muziejaus direktorius ir Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti darbuotojai.

## **II SKYRIUS**

### **MUZIEJAUS VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

10. Muziejaus veiklos situacijos analizė antikorupciniu požiūriu atliekama vadovaujantis institucinio strateginio planavimo aplinkos analizės principais ir apima išorinių ir vidinių veiksmų, grėsmių ir galimybių analizę.

11. Analizuojant Muziejaus veiklos situaciją ir vertinant išorinius ir vidinius veiksmus, galima pažymėti šias prielaidas:

11.1. institucines (motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas, nedarbas, santykinai maži darbuotojų atlyginimai, darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);

11.2. visuomenines (nesipriešinimas korumpuotiems darbuotojams, piliečių pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

11.3. teises (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, kontrolės sistemų, teisiųjų procedūrų ir priemonių netobulumas, svarbiausių etikos principų nesilaikymas);

11.4. išorines (tarptautinė korupcija, susijusi su ES teikiama parama).

## **III SKYRIUS**

### **PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

12. **Pirmasis tikslas** – įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Muziejuje ir padaliniuose.

**Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:**

12.1. užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus;

12.2. dalyvauti Jurbarko rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse;

13. **Antrasis tikslas** – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Muziejumi.

**Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:**

13.1. skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos;

13.2. formuoti antikorupcinės elgsenos modelį;

13.3. skatinti antikorupcines iniciatyvas, motyvuojant visuomenę neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją, elgtis sąžiningai.

14. **Trečiasis tikslas** – užtikrinti Muziejaus ir jo padalinių veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.

**Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:**

14.1. šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Muziejaus ir padalinių darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi;

14.2. plėtoti antikorupcinę kultūrą, į antikorupcinę veiklą įtraukti visuomenę ir žiniasklaidą.

15. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės kriterijais:

15.1. pagal Programos nuostatus parengtų ir įgyvendintų Programos priemonių skaičius;

15.2. iki nustatytų terminų įgyvendintų priemonių skaičius;

15.3. anoniminių ir oficialiųjų pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas skaičiaus pokytis;

15.4. Muziejaus darbuotojų švietimo ir visuomenės paramos vykdant antikorupcines priemones rezultatas (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičius).

#### **IV SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ADMINISTRAVIMAS IR FINANSAVIMAS**

16. Už antikorupcinių veiksmų kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos srityje pagal kompetenciją atsako Muziejaus direktorius.

17. Programos įgyvendinimo kontrolę vykdo, programoje nurodytų priemonių vykdymą koordinuoja ir kontroliuoja Muziejaus fondų saugotojas.

18. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.

19. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ar galinčius turėti įtaką Programos priemonėms įgyvendinti, teikia Muziejaus fondų saugotojui motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

20. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai pasibaigus pusmečiui, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 5 dienos, pateikia Muziejaus fondų saugotojui informaciją apie Programos priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą.

21. Atsižvelgus į Programos įgyvendinimo ataskaitą ar sociologų tyrimų rezultatus, kitą reikšmingą informaciją, Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas pagal poreikį gali būti atnaujinama Muziejaus direktoriaus įsakymu.

22. Programa finansuojama iš Muziejui skirtų savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

23. Programa įsigalioja ją patvirtinus Muziejaus direktoriaus įsakymu.

24. Programa skelbiama Muziejaus interneto svetainėje [www.jurbarkomuziejus.lt](http://www.jurbarkomuziejus.lt).

25. Šios Programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaita viešai skelbiama Muziejaus interneto svetainėje.

26. Su Programa pasirašytinai supažindinami Muziejaus ir jo padalinių darbuotojai.

---